



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลนาแซง.....

ที่...รอ.๕๖๑๑๑./๑๒.....วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง...ขออนุมัติดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลนาแซง

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือแนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้แจ้งรายละเอียดหลักเกณฑ์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เพื่อรับการประเมิน ตามตัวชี้วัดต่างๆ นั้น

### ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาแซง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ตามตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเห็นควรพิจารณาดำเนินการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลส่งเสริม สนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความโปร่งใสและสอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ ภายในเทศบาลตำบลนาแซง

### ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในเทศบาลตำบลนาแซงจึงเห็นควรให้พิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. สำเนาแจ้งประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แต่ละสำนัก/กองทราบโดยทั่วกัน
๓. รายงานผลการรับทราบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามประกาศดังกล่าว โดยลงประกาศทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาแซง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

สืบเอก

(ศุภชัย โสภานไฮ)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

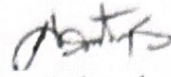
- 1๕๖๑๑๑/๑๒ นส

(นางธนรินทร์ สุงรัมย์จันทร์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลนาแซง

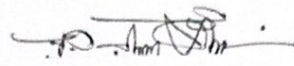
- เห็นควรดำเนินการต่อไป



(นางสาวศรัณย์ชนกม์ พลเยี่ยม)  
รองปลัดเทศบาลตำบลนาแซง

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลนาแซง

จำเอก

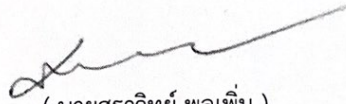


(สมพงษ์ ศักดิ์แสง)  
ปลัดเทศบาลตำบลนาแซง

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลนาแซง

- อนุมัติตามที่เสนอ  
 ไม่อนุมัติ

เนื่องจาก.....



(นายสรารวิทย์ พูลเพิ่ม)  
นายกเทศมนตรีตำบลนาแซง



ประกาศเทศบาลตำบลนาแซง

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลนาแซง

เทศบาลตำบลนาแซงเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลนาแซง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบล มีการทำงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศนโยบายการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลนาแซง ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรวิทย์ พูลเพิ่ม)

นายกเทศมนตรีตำบลนาแซง